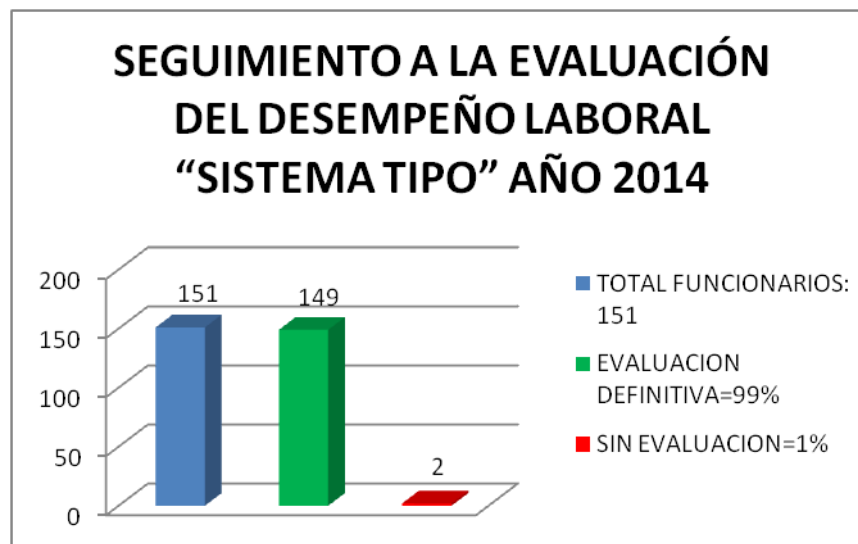


Proceso: GESTION ADMINISTRATIVA Y DEL TALENTO HUMANO		No. Consecutivo
Subproceso	Código General	Código de la Serie /o- Subserie (TRD)

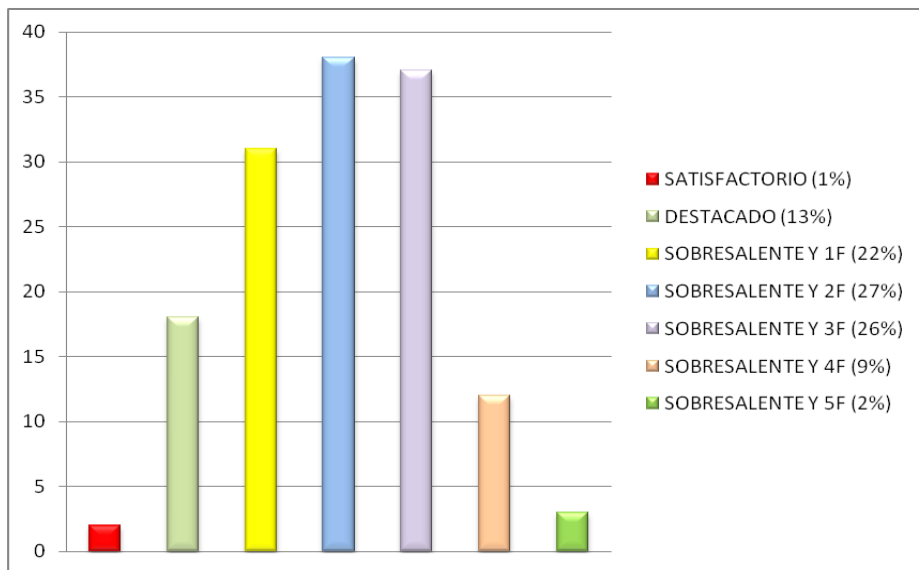
INFORME EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Teniendo en cuenta lo enunciado en el Acuerdo 137 de 2010 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, los jefes de cada dependencia de la Administración Municipal procedieron a realizar la evaluación de desempeño del periodo comprendido del 1 de febrero de 2014 al 31 de enero de 2015, y la concertación de compromisos laborales del periodo del 1 de febrero de 2015 al 31 de enero de 2016, con el acompañamiento y asesoría de la Subsecretaría Administrativa dando como resultado lo siguiente: de los 151 funcionarios inscritos en Carrera Administrativa, no se evaluaron dos funcionarios por encontrasen en comisión. Respecto a la Concertación de compromisos se verificó que la totalidad de funcionarios de carrera administrativa concertaron compromisos laborales.



El resultado de las evaluaciones se puede apreciar en la siguiente gráfica en la cual se observa que el 86% de los funcionarios tuvieron un nivel de cumplimiento sobresaliente, el 13% Destacado y solo el 1% satisfactorio.

Proceso: GESTION ADMINISTRATIVA Y DEL TALENTO HUMANO		No. Consecutivo
Subproceso	Código General	Código de la Serie /o- Subserie (TRD)



La tarea a seguir es fortalecer la capacitación a los funcionarios en el diligenciamiento de los formatos establecidos por la Comisión Nacional del Servicio Civil, con énfasis en la evaluación parcial eventual que se realiza cuando hay cambio de evaluador o traslado de dependencia del funcionario y las metas de la dependencia a las cuales el funcionario contribuye.